

附件 3

整体绩效自评报告

评价年度：2025 年度

评价单位：中共湛江市坡头区委员会组织部本级及非独立核算的
下属单位坡头区党建指导中心、坡头区干部人事档案管理中心

区级预算部门单位（公章）：中共湛江市坡头区委员会组织部

填报日期：2026 年 7 月 1 日

根据《湛江市坡头区财政局关于开展 2026 年区级财政资金绩效自评工作的通知》（湛坡财〔2026〕97 号）要求，我单位及时布置自评，成立自评工作小组，明确分工，落实责任，认真开展自评自查工作，经查阅、核实有关账务及项目等执行情况，综合分析形成本评价报告。现将 2025 年度中共湛江市坡头区委员会组织部整体绩效自我评价报告如下：

一、单位基本情况

（一）单位机构设置、部门职能情况

中共湛江市坡头区委组织部内设办公室、研究室、组织一组、组织二组、人才组、干部组、公务员组、老干部服务组、干部监督组、干部培训组、干部信息组等 11 个组室，下属事业单位（含参公）2 个，分别是：坡头区党建指导中心、坡头区干部人事档案管理中心，下属二级预算单位 0 个。

截至 2025 年 12 月 31 日，中共湛江市坡头区委组织部行政编制 20 名，实有在职人数 18 人，离休人数 0 人，退休人数 13 人，另有工勤人数 4 人，合同制工作人员 3 名；区党建指导中心编制 20 名，实有在职人数 19 人，离退休人数 0 人；区干部人事档案管理中心编制 5 名，实有在职人数 2 人，离退休 0 人。

我单位工作职能如下：（1）贯彻执行党中央、省委、市委和区委有关组织工作的路线、方针、政策；（2）拟订我区党员、干部管理规划并组织实施；（3）研究和指导全区党组织特别是党的基层组织建设探索指导各行业和各经济组织中党的设置和生活方式；（4）考察各镇（街）和区直部门以及其他列入区委管理的领导班子，提出调整、配备的意见和建议；（5）办理区管干部的任

免、工资、待遇、退（离）休审批手续等；（6）统一管理公务员工作，统一管理公务员录用调配、考核奖惩、培训和工资福利等事务，试行公务员管理政策法规并组织实施，指导全区公务员队伍建设和绩效管理等；（7）贯彻落实老干部工作各项政策、规定；组织协调老干部参加重大活动，指导老干部活动场所管理服务等工作。

（二）年度总体工作和重点工作任务

本年度，坡头区委组织部认真贯彻落实市委、区委各项决策部署，深入落实“干部作风提升年”各项目标任务，坚持在服务中心大局中发挥职能作用，以高质量党建引领推动坡头高质量发展。

1. 党建工作。坚持大抓基层强基固本，不断把组织体系优势转化为推动坡头发展优势。一是深化基层组织体系建设，推动基层党组织全面过硬，推进党支部规范化建设、持续整顿软弱涣散村党组织、积极稳妥推进2026年村级换届工作、深入开展新兴领域“两个覆盖”集中攻坚。二是深入实施“南粤党员先锋工程”，锻造作风过硬先锋队，持续优化发展党员结构、推进党员日常管理精细化、发挥党员先锋模范作用。三是围绕中心、服务大局，以高质量党建引领高质量发展，在党建引领“百千万工程”上下功夫、在党建引领乡村绿化上下功夫、在党建引领基层治理上下功夫。

2. 干部工作。坚持事业为上选贤任能，锻造堪当高质量发展重任的干部队伍。优化干部队伍培养选拔，选好用好在“百千万工程”、海洋经济发展、重点项目攻坚等一线担当作为的干部，

着力建设“重经济、学经济、懂经济、抓经济”的高素质专业化干部队伍。持续强化干部履职能力，全年举办干部作风提升专题培训班、招商引资专题培训班等 25 个培训班次，选派处级和科级干部 44 人次参加省、市组织的领导干部进修班、专题培训等，开展“强岗速训”系列培训，制定《选调生基层锻炼表现评分细则》，量化选调生基层锻炼考核标准，持续实施选调生“青苗计划”。从严加强干部监督管理，制定《坡头区“干部作风提升年”实施方案》《坡头区“干部作风提升年”实施重点任务清单》，部领导班子成员对全区 59 个部门开展联系指导工作；切实抓好巡视反馈问题整改，全年共开展 2 轮选人用人巡察，对 16 个单位（含下属单位）进行巡察并指导整改。

3. 人才工作。坚持筑巢引凤聚才汇智，打造服务高质量发展的人才高地。落实“百万英才汇南粤”行动计划，配合做好“百万英才汇南粤”2025 年 N 城联动春季招聘活动等有关筹备工作，协助搭建湛江文化展区，吸引更多高校毕业生来湛就业创业。持续搭建人才创新创业平台，大力支持湛江湾实验室、广东医科大学海东校区等重大平台载体建设，大力实施“现代化海洋牧场产业人才振兴计划”。持续推动人才政策落地落实，定期调度相关部门对人才政策配套措施和实施细则的制定情况。

（三）部门整体支出绩效目标

2025 年，坡头区委组织部始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持在服务中心大局中发挥职能作用，为推动坡头跨越式、高质量发展提供坚强组织保证。统筹推进领导班子和干部队伍建设、基层党组织和党员队伍建设、人才队伍建

设、公务员管理等工作，推动坡头组织工作高质量发展。

投入人才发展专项资金，推动人才引进和人才培养同步提升；投入干部教育培训相关经费，用于分层次、多形式、全过程抓好全区领导干部教育培训工作；配套村（社区）“两委”干部补贴、离任村（社区）干部补助、村（社区）办公经费、村（社区）党组织服务群众专项经费等政策性经费，保障基层党组织正常运转，推动我区基层党组织建设全面进步全面过硬。

（四）部门整体支出情况

2025 年本部门收入预算 2640.18 万元，其中：一般公共预算拨款 2496.85 万元，政府性基金预算拨款 143.33 万元；收入决算 5517.02 万元，其中：一般公共预算财政拨款收入 5388.33 万元，政府性基金预算财政拨款收入 67.93 万元，其他收入 0.46 万元；年初结转和结余 60.30 万元。

2025 年本部门支出预算 2640.18 万元，其中：一般公共预算拨款 2496.85 万元，政府性基金预算拨款 143.33 万元；支出决算 5517.02 万元。支出按支出功能和经济分类划分：基本支出 1007.02 万元，项目支出 4450.17 万元；年末结转和结余 59.83 万元。

二、自评工作开展情况

（一）评价小组情况

成立了以区委组织部分管日常工作的副部长任组长，各分管领导任副组长，各组室负责人及下属事业单位负责人为成员的区委组织部绩效自评工作领导小组，数据整理收集、自评报告等工

作由区委组织部办公室负责，其他组室及下属事业单位配合办公室做好相关工作。

（二）自评工作过程

根据《湛江市坡头区财政局关于开展 2026 年区级财政资金绩效自评工作的通知》（湛坡财〔2026〕97 号）要求，我单位及时布置自评，成立自评工作小组，明确分工，落实责任，认真开展自评自查工作。经收集汇总数据、查阅核实相关情况，确定了有关项目和年初预算的执行情况，多方面、全方位对我单位 2025 年度部门整体支出情况进行绩效自评。根据我单位职能分工，结合年度重点工作任务，对自评过程中收集到的数据和资料进行汇总分析，找出工作过程中的亮点和存在问题，形成综合评价报告，自评效果良好。

（三）自评材料报送时间及质量

我单位在规定时间内，按照文件要求报送相关自评材料。我单位对所报送自评材料真实性、完整性、一致性、规范性负责。

（四）自评材料报送及公开一致情况

我单位所报送的自评报告与公开的自评报告一致。

三、绩效自评情况

（一）自评结果

2025 年我单位财政资金整体支出配置合理合规，部门整体支出在预算范围内得到合理控制，管理规范可控，履行职责的经济性、效率性、效果性和公平性较好，预算年度内整体支出绩效目标基本达成。

（二）部门整体支出绩效指标分析

1. 预算编制情况

本年度，我单位预算编制合理，严格按照财政预算编制工作要求，结合部门年度工作重点、人员编制、履职需求，科学精准编制年度收支预算、基本支出预算和项目支出预算，符合本部门职责和区委、区政府的方针政策及工作要求，根据年度工作重点在不同项目、用途之间合理分配，做到“突出重点，统筹兼顾”。其次，严格落实预算编制科学化、精细化、规范化要求。预算编制充分结合年度绩效目标，符合区财政当年度有关预算编制原则和专项资金预算编制、项目管理要求。并且，绩效目标设置客观合理，能反映本单位的整体绩效目标和项目绩效目标，预算编制完整性、合理性、规范性达标，为全年各项工作有序开展和资金规范使用奠定坚实基础。

2. 预算执行情况

2025 年我单位各项支出合计 5457.19 万元，按照支出功能分类的相关情况为：一般公共服务支出 976.87 万元、科学技术支出 126.07 万元、社会保障和就业支出 191.57 万元、卫生健康支出 29.09 万元、城乡社区支出 964.50 万元、农林水支出 3026.39 万元、住房保障支出 81.44 万元、其他支出 61.26 万元。

3. 预算监督情况

我单位年度预决算均按要求在政府门户网站公开，强化资金使用的规范化和透明度，主动接受公众对财政预算资金使用的监管。2025 年我单位预算已在坡头区人民政府网的“政务公开-重点领域信息公开-财政预决算和‘三公’经费-部门预决算”栏目进行公开。

4. 预算使用效益

（1）部门整体绩效目标实现情况

本年度，我单位各项整体绩效目标全部超额完成，履职成效显著。基层党组织标准化规范化建设，顺利完成全年党员发展、党员教育培训、党组织换届、基层党建督查考核等工作任务；干部选拔任用、教育培训、考核监督、职级晋升等工作规范有序开展，干部队伍结构持续优化、履职能力显著提升；人才各项扶持政策落地兑现，高层次人才、青年人才引育成效明显，人才服务保障体系更加完善；公务员精细化管理，队伍建设规范化水平持续提升；部门经费使用均在预算内执行、资金监管、经费管控达标，规范有序开展各项工作，受益对象满意度达 98%以上，圆满完成年度绩效目标。

（2）重点工作完成情况

本年度，我单位全面落实市委、市政府、区委及上级组织部门各项交办任务，年度重点工作全部高质量完成。一是大抓基层强基固本，深化基层组织体系建设，推动基层党组织全面过硬，深入实施“南粤党员先锋工程”，锻造作风过硬先锋队，围绕中心、服务大局，在党建引领“百千万工程”、乡村绿化、基层治理等重点工作上下功夫，以高质量党建引领高质量发展。二是选贤任能，锻造堪当高质量发展重任的干部队伍，优化干部队伍培养选拔，从严加强干部监督管理，用心用情做好老干部工作。三是人才工作纵深推进，坚持筑巢引凤聚才汇智，打造服务高质量发展的人才高地，落实“百万英才汇南粤”行动计划，持续搭建人才创新创业平台，大力实施“现代化海洋牧场产业人才振兴计

划”，持续推动人才政策落地落实。

（3）部门重点项目支出绩效情况

本年度，我单位各项重点专项支出项目均按期、保质、保量完成实施，绩效产出优良。人才发展专项经费项目兑现各类人才补贴、落实人才服务举措，有效优化人才发展环境、助力区域人才队伍建设；村（社区）“两委”干部补贴项目有效保障村（社区）“两委”干部生活，激发工作积极性，有力调动基层干部工作积极性、主动性、创造性，引导广大基层干部在各项重点工作中干事创业；离任村（社区）干部补助项目进一步完善正常离任村干部生活保障机制，解决村干部离任后的生活困难问题，切实把党和政府对广大村干部的关心关爱落到实处。年度重点项目的资金使用效益、工作产出效益、社会效益显著，较好达成预期绩效目标。

（三）部门整体支出绩效管理存在问题

1. 预算绩效精细化管理水平仍需提升。部分绩效指标细化度、精准度不足，个性化、差异化指标设置不够细致，量化评价不够全面，绩效指标考核的精准导向作用有待进一步强化。

2. 预算执行动态管控力度有待加强。年度整体预算执行情况良好，但个别专项项目资金存在阶段性执行进度不均衡的情况，前期资金使用进度偏缓、后期集中支出，预算动态调控、精细化管理的及时性、前瞻性不足。

3. 全员绩效管理意识有待深化。部分业务科室工作人员预算绩效意识薄弱，对项目绩效目标设定、过程管控、成效梳理、资料归档等工作重视程度不足，全员参与、全程管控的绩效工作氛

围尚未完全形成。

（四）改进措施

1. 细化绩效指标体系，提升预算编制精准度。结合核心职能，进一步优化个性化绩效评价指标，细化定量考核标准，兼顾短期成效与长期效益，构建更加科学、精准、贴合业务的绩效指标体系。

2. 强化预算动态管控，提升资金使用效率。常态化跟踪各项目资金使用进度、支出合规性、项目实施进度，对进度滞后的项目及时督促整改、优化调度，平衡全年预算执行节奏，杜绝资金闲置等问题。严格落实专款专用，持续规范资金审批、账务处理、票据审核全流程管理，全面提升财政资金使用效益。

3. 深化全员绩效理念，夯实绩效管理基础。开展业务培训，覆盖全体干部职工，重点强化各组室负责人、项目经办人绩效管控意识，提升全员预算绩效管理业务能力。明确各组室绩效工作责任，压实工作责任，营造全员参与、全程管控、全面提质的绩效管理工作氛围。

四、其他自评情况

无。